

---

2021 - 2022

# Memoria de Sostenibilidad

**TEYMA**







# Índice

## Contenidos de la presentación

---

01

Carta del CEO

02

Destacados 2021 - 2022

03

Nuestra empresa

04

Gobernanza

05

Nuestros clientes y proveedores

06

Desempeño social

07

Desempeño ambiental



01

# Carta del CEO de Teyma

---





El mundo atraviesa un nuevo cambio de paradigma: el de una producción sostenible que incluye la mitigación de los impactos ambientales, y empresas que generen valor compartido con la sociedad a lo largo de toda su cadena de valor. Desde hace años en Teyma buscamos generar un impacto positivo en los entornos donde llevamos a cabo nuestras actividades. En este marco, consideramos oportuno lanzar nuestra Memoria de Sostenibilidad 2021-2022.

Durante este período superamos desafíos significativos y alcanzamos grandes logros. Nuestra participación en los proyectos más importantes del país ha marcado el rumbo y el carácter de la organización. Nuestra estrategia de crecimiento sostenible, enfocada en la diversificación, a través de 4 líneas de negocio (construcción, forestal, gestión ambiental, operación y mantenimiento) nos ha permitido estar presente en prácticamente todos los

departamentos del país, interactuar con las comunidades locales brindándoles posibilidades de empleo, de desarrollo del comercio local, de acciones sociales y ambientales en conjunto, al tiempo que generamos valor para la organización.

En Construcción, destaca la participación en los proyectos asociados a la nueva planta de UPM, así como el sustancial avance de obras en la Terminal Pesquera Puerto Capurro. A su vez, se concretó una importante Contratación y Ejecución en los rubros de agua y saneamiento (para OSE e Intendencia de Montevideo), obras de transmisión y distribución para UTE (líneas y subestaciones), obras varias de arquitectura, donde resaltan las hospitalarias, entre otras.

Medioambiente mantiene su crecimiento incorporando nuevos contratos, como lo es el servicio de recolección de residuos en Rocha,



mientras participa activamente para concretar actividades asociadas a los nuevos planes de gestión de residuos (envases, neumáticos, RAEE, etc.).

Por su parte, Forestal renueva sus contratos con UPM y Montes del Plata (a través de STF), y suma contratos con nuevos clientes, por ejemplo, Lumin y Cambium, alcanzando un salto importante en su nivel de ejecución, lo que representa la triplicación de servicios desarrollados en comparación a cinco años atrás.

En Operación y Mantenimiento resaltan el buen desempeño del contrato de Etarey, en el marco de la PPP de UPPL1, y los contratos de Omega en activos de energía renovable y plantas de tratamiento de efluentes.

Lo anterior refleja una situación sólida y consolidada de la empresa, compuesta de 1.800 personas, nuestro principal activo.

Todo esto ha sido posible gracias al compromiso, profesionalismo y talento de nuestro equipo humano. En Teyma, cuidamos a nuestros colaboradores y les ofrecemos oportunidades de desarrollo personal y profesional. También fomentamos una cultura basada en la seguridad, la calidad, el cuidado del medioambiente, la innovación y la ética.

Somos impulsores de los procesos de transformación. Siempre mirando hacia el futuro, comprometidos con el crecimiento y el desarrollo sostenible de Uruguay.

Queremos agradecer a todos los que han colaborado para que esta Memoria sea una realidad.

Esperamos que les resulte de interés para conocer mejor la empresa y nuestro compromiso con la sostenibilidad.



**Ing. Luis Gallo Pieri**  
CEO de Teyma



**02**

## **Destacados 2021 - 2022**

---





## Nuestro principal activo

Los más de 1.800 colaboradores que trabajan en Teyma con su aporte del día a día, son la base fundamental de nuestros logros.



## Nivel de satisfacción del personal

En 2021 realizamos nuestra encuesta del clima laboral dando como resultado un 94,4% de satisfacción con la empresa como empleador.





## Seguridad en Teyma

En 2022 se consolidó el uso del TRDR (Total Recordable Deviation Rate) como indicador preventivo.

En Teyma Construcción cerramos el 2022 con un IFG de 13,8 (personal propio + subcontratistas); mínimo histórico de los últimos 5 años.



## Líder en Energías Renovables

Realizamos la Operación y Mantenimiento de activos de energías renovables, donde destacan la operación de 6 parques fotovoltaicos, con una potencia total instalada de unos 84 MWp, generando para la red eléctrica uruguaya aproximadamente 112 GWh/año de energía renovable.





## Certificaciones

En 2022 Etarey recibió las certificaciones UNIT-ISO 9001, UNIT-ISO 14001 y UNIT-ISO 45001.

Alcance de la certificación: Servicios de alimentación, aseo, lavandería, economato y mantenimiento de edificios singulares.



## Reconocimientos Deres

Tal como en años anteriores, recibimos el reconocimiento a Mejores Prácticas de Deres en 2021 y 2022.

03

# Nuestra Empresa

---



# Presentación

Teyma es una empresa uruguaya que fue fundada en 1980. Desarrollamos actividades de ingeniería, construcción y servicios industriales. También brindamos servicios vinculados al sector forestal, actividades de higiene urbana y gestión de residuos y, actividades de operación y mantenimiento en el Uruguay.





En 42 años de presencia en Uruguay hemos acompañado al país en sus procesos de cambio, participando de las obras de infraestructura más importantes.

Teyma es un referente en las áreas en las que actúa, siendo pieza clave en la concreción de grandes proyectos de inversión tanto a nivel público como privado con una sólida experiencia en ejecución de contratos EPC (Engineering, Procurement and Construction).

Nuestro perfil innovador a lo largo de los años nos ha llevado a incorporar nuevas líneas de negocio, como Teyma Forestal en 1996, con contratos de cosecha y extracción de madera, Teyma Medioambiente en 2004 con servicios de recolección de residuos e higiene urbana y Teyma O&M en 2014, con la operación y mantenimiento de los primeros parques eólicos del Uruguay.

Teyma ha sido la primera empresa del sector de Ingeniería y Construcción en desarrollar

proyectos de financiación estructurada en Uruguay (Project Finance) en el marco de lo que fue la primer transición energética, en la que fue promotor de 3 parques eólicos y firmó contratos de compra-venta de energía (PPA) con UTE, y luego también como adjudicatario del primer Contrato de Participación Público-Privada (PPP) del Uruguay (UPPL N°1 – Centro Penitenciario de Punta de Rieles).

La trayectoria de la empresa ha nutrido una sólida cultura de trabajo que se plasma en políticas de gestión, que han sido premiadas varias veces localmente y a nivel internacional. En este presente contamos con un grupo humano que resume esa cultura marcada por un fuerte perfil profesional y con una sólida experiencia que ofrecemos a nuestros clientes en cada actividad; siendo la empresa referente en todos los mercados de actuación.



## Misión

Nos dedicamos a la gestión de infraestructuras – promoción, construcción, operación y mantenimiento - y a brindar servicios de gestión forestal y ambiental. Focalizamos nuestro accionar en la búsqueda de la excelencia, con el objetivo de maximizar el valor para la organización, la satisfacción de los clientes y el desarrollo de nuestros trabajadores.

## Visión

Ser reconocidos como una empresa líder en el desarrollo integral de los proyectos vinculados a nuestra actividad, contribuyendo al desarrollo sostenible a través de la innovación.



# Líneas de negocios

## Ingeniería y Construcción

Más de 1000 proyectos ejecutados en el área industrial, eléctrica, telecomunicaciones, hidráulica, civil y de arquitectura, tanto en el Uruguay como en el exterior.

## Operación y Mantenimiento

Gestión de activos: plantas solares fotovoltaicas, parques eólicos, plantas de tratamiento de efluentes, facility management.



## Forestal

Servicios de cosecha y extracción mecanizada.  
Comercialización de biomasa.  
Operaciones logísticas.

## Medioambiente

Servicios de gestión de residuos urbanos, industriales y sanitarios, limpieza integral de edificios y servicios de higiene urbana.



# Ingeniería y Construcción



Desarrollamos actividades de ingeniería y construcción en áreas de infraestructura, arquitectura, energía, hidráulica, ambiental y telecomunicaciones.

- Más de 1000 proyectos ejecutados.
- Arquitectura: Hospitalaria, social, residencial y comercial.
- Infraestructura del transporte y logística: Puertos, vías férreas, puentes, aeropuertos y vial.
- Agua y Saneamiento: 25 plantas de tratamiento y más de 1.200 Km de tubería tendidos.
- Energía: Plantas de generación (254 MW), 35 estaciones de transformación y más de 1.000 Km de líneas de alta tensión.
- Industria: Participación en los principales proyectos industriales del país (celulosa, cemento, bioetanol, etc).



# Forestal



Desarrollamos actividades para los principales actores del sector forestal ofreciendo servicios de cosecha mecanizada de madera y suministro de biomasa para energía, entre otros.

- 600.000 mcs/año (Cosecha y extracción).
- 6.000.000 mcs/año (Operaciones logísticas).
- 50.000 ton/año (Chips para energía).

# Medioambiente



Desarrollamos servicios de gestión de residuos urbanos, industriales y sanitarios, limpieza integral de edificios y servicios de higiene urbana.

CAP: Población servida, 150.000 habitantes residentes y aproximadamente 350.000 habitantes flotantes.

TGA: Más de 14 clientes industriales, 16 sanitarios comunales y 119 clientes comerciales.

Operación Relleno Sanitario Fray Bentos.





# Operación y Mantenimiento

Desarrollamos servicios de operación y mantenimiento de activos.

- Puesta en marcha de instalaciones.
- Ensayos eléctricos y termografías.
- Gestión de plantas solares fotovoltaicas.
- Gestión de parques eólicos.
- Gestión de plantas de tratamiento de efluentes.
- Facility Management.
- En el marco del contrato PPP Unidad Punta de Rieles, servicios de alimentación, aseo, lavandería, economato y mantenimiento en general.

## Parques fotovoltaicos

- Salto - Arapey  
Giacote Arapey - Potencia pico 12,85 MWp
- Rio Negro - Menafra  
Giacote Young - Potencia pico 12,85 MWp
- Paysandu - Chacras Paysandu  
Fenima - Potencia pico 11,11 MWp  
Dicano - Potencia pico 13,49 MWp  
Retilcoran - Potencia pico 11,11 MWp
- Paysandu - Casa Blanca  
Raditon - Potencia Pico 9,46 MWp



# Locaciones

## Oficina Central

Av. Uruguay 1283 - Montevideo





# Locaciones

## Logística

Curuzú Cuatiá 3319 - Montevideo





# Locaciones

## Operación y Mantenimiento

Bv. Artigas 520 - Paysandú





# Locaciones

## Gestión Ambiental

J.J. Rousseau 4527 - Montevideo





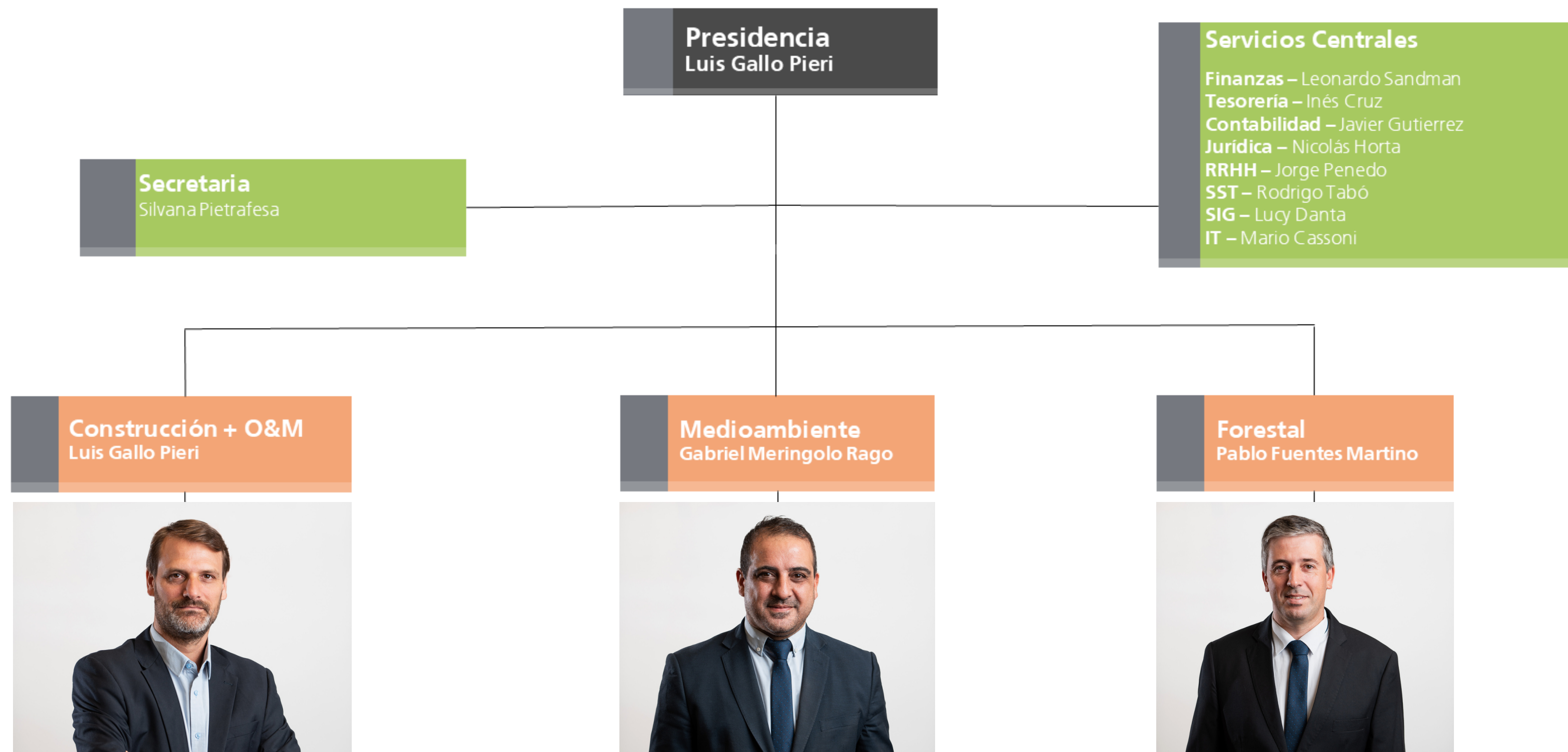
04

# Governanza

---



# Estructura organizativa





# Alianzas relevantes para la sostenibilidad

Teyma ha forjado alianzas con socios estratégicos, en pro de aportar al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Hoy en día a través de nuestras diferentes sociedades, formamos parte de las siguientes asociaciones:

- ACDE
- ASECFUR
- AUDER
- CCU
- CEGRU
- DERES
- INACAL / FUNDIBEQ
- SISTEMA B
- UNIT



# ACDE

Asociación Cristiana de Dirigentes de Empresa

Teyma a través de su Director de RRHH y RRL, participa de esta Asociación que busca la sustentabilidad de las empresas centrándose en las personas. Particularmente se viene trabajando en la contratación de personas liberadas.



# ASECFUR

Asociación de Empresas Contratistas Forestales del Uruguay

A través de Teyma Forestal, somos parte de esta asociación, que busca dar respaldo y soluciones prácticas para todos los asociados y discutir otros temas que conciernen al sector (cuidado del medioambiente, trabajadores, etc.).



# AUDER

Asociación Uruguaya de Energías Renovables

Asociación civil que se dedica a promover, agrupar empresas o personas, apoyar temas y proyectos orientados al uso de las Energías Renovables como fuente de recursos naturales. Teyma participa de la Directiva, apoyando y difundiendo todas las actividades que la Asociación realiza (conferencias, webinars, etc.)



# CCU

Cámara de la Construcción del Uruguay

Gerentes, jefes y responsables de Teyma participan año a año de las comisiones, grupos de trabajo y talleres coordinados por la Cámara. En 2022 se participó de las comisiones de recursos humanos, SST, Eléctrica





# CEGRU

Cámara de Empresas Gestoras de Residuos del Uruguay

Teyma Medioambiente es socio activo de la Cámara. Siendo su foco de acción el desarrollo y fortalecimiento de la actividad de gestión de residuos, en colaboración con públicos y privados, procurando un entorno favorable para el desarrollo de las empresas.



# DERES

Red de Empresas para el Desarrollo Sostenible

Desde 2003 Teyma es socia de DERES y actualmente participa de distintos grupos de trabajo, buscando contribuir al logro de los objetivos planteados en la Agenda de Desarrollo Sostenible.

En 2022 se integraron los grupos de Gobernanza y Ambiental.



# INACAL / FUNDIBEQ

Instituto Nacional de Calidad/  
Fundación Iberoamericana para la  
Gestión de la Calidad

---

En diversas oportunidades, Teyma se ha presentado al Premio Nacional de Calidad, obteniendo la premiación en 6 oportunidades y en 3 oportunidades ha obtenido el Premio Iberoamericano de Calidad. Siendo la primera empresa en obtener el Premio Trayectoria Excelente.

A su vez, anualmente colaboradores de Teyma participan como evaluadores de estos premios.

En 2022 Teyma participó como sponsor de la XV Semana de la Calidad, que tuvo como temática principal, “Desafíos y propuestas para la sostenibilidad y crecimiento de las organizaciones.”





# Sistema B

Desde marzo 2022 Teyma integra el Consejo Empresarial B, el cual tiene como propósito: "Ser un equipo de líderes de empresas y organizaciones reconocidas en Uruguay que, inspirados en la visión de Sistema B, utilizamos nuestras capacidades y habilidades para impulsar propuestas e iniciativas concretas para la transformación hacia una economía de triple impacto (económico, social y ambiental)."



# UNIT

Instituto Uruguayo de Normas Técnicas

Teyma cuenta con sistemas de gestión certificados desde 1996 (Calidad, MA, SST).

Nuestro personal se capacita en esta institución para la implantación y seguimiento de los sistemas de gestión.

También se viene participando sistemáticamente de los comités técnicos asociados a nuestra rama de actividad promovidos por UNIT





# Sistema de gestión de riesgos

Contamos con normas y procedimientos que a través de su cumplimiento buscan minimizar riesgos inherentes a las actividades que desarrollamos.

A su vez, como parte de nuestro sistema de gestión, se definieron objetivos y planes de acción para riesgos y oportunidades considerados significativos.

Contamos con:

- Certificación de Calidad: UNIT-ISO 9001 desde 1996.
- Certificación Ambiental: UNIT-ISO 14001 desde 2001.
- Certificación en Seguridad y Salud Ocupacional: UNIT-OHSAS 18001 desde 2002, migrando a UNIT-ISO 45001 en 2021





# Sistema de gestión de riesgos

Adicionalmente, realizamos de forma periódica, jornadas de lecciones aprendidas, donde los responsables de los procesos comentan los principales desafíos superados en sus proyectos, así como las mejoras implementadas.

Los invitamos a participar de las **“Jornadas de Lecciones Aprendidas 2022”**, que serán impartidas los días 24/03, 31/03, 07/04, 21/04 y 28/04 según contenido adjunto.

## Jornadas LLAA 2022

Las lecciones aprendidas nos permiten visualizar los errores del pasado y mejorar el trabajo del futuro.

Las Jornadas serán impartidas los días jueves de 10:30 a 12:00.

Plazo de inscripción 23/03 hora 12:00

**!Los esperamos!**

Las mismas se dictaran a través de la plataforma **Teams**.

Pueden extender esta convocatoria a otras personas de sus obras o departamentos.

Se requiere **inscripción previa** vía el [link adjunto](#)



En nuestra búsqueda constante de la mejora nos hemos presentado a diferentes evaluaciones de nuestros sistemas y obtuvimos los siguientes reconocimientos:

6 veces ganadores del Premio Nacional de Calidad

(2015, 2012, 2009, 2006, 2003, 2000)

3 veces ganadores del Premio Iberoamericano de Calidad

(2014, 2012, 2009)

Primera empresa galardonada con Trayectoria Excelente en el marco del Premio Iberoamericano de Calidad

(2014)



# Ética y transparencia

---

- La conducta ética implica para Teyma, el tratar a los demás como quisiéramos que nos traten a nosotros, actuar en forma transparente y leal. Siendo este uno de nuestros valores fundamentales.

Contamos con un código de ética que incluye principios rectores de conducta, principios de integridad, diversidad e igualdad, protección de los derechos humanos, prohibición de comportamientos de corrupción, compromiso con los grupos de interés externos, entre otros.

- Teyma cuenta con diversos instrumentos tendientes a promover un modo de actuación alineado con los principios de ética y transparencia:

- 1.Código de ética
- 2.Protocolo de prevención del acoso
- 3.Reglamento de convivencia y conducta para casas proporcionadas por Teyma
- 4.Reglamento de trabajo
- 5.Procedimiento de selección
- 6.Responsable de Compliance
- 7.Comité de Sostenibilidad



## Trabajo en equipo

El mejor desarrollo profesional se logra dentro del equipo.

Para obtener los mejores resultados debemos confiar en el equipo y en nuestros compañeros, logrando a su vez que el equipo confíe en nosotros.



## Compromiso

Con nuestro trabajo y con hacer cada día mejor nuestras tareas.

Compromiso para el mejor desarrollo de Teyma como un proyecto de largo plazo.



## Honestidad

Incluye tanto el deber de no apropiarnos de lo ajeno como la honestidad intelectual necesaria para la autocrítica, en una búsqueda constante por ser mejores trabajadores y personas.



# Valores





## Ética

Debemos actuar con los demás como quisiéramos que actúen con nosotros: de forma transparente y leal.



## Ambición

Querer hacer cada día las cosas mejor para lograr resultados extraordinarios para cada uno y el equipo.



## Innovación

Ser inquietos, decididos y perseverantes para incorporar nuevas ideas que se plasmen en nuevos productos o procesos que sumen valor a nuestra carrera y al equipo.



# Valores



A photograph of a person's hands holding a pen over a desk. The desk is white and has a laptop, a keyboard, a pen holder with several pencils, and a clipboard with a document. The person is wearing a dark red long-sleeved shirt. The background is a bright, out-of-focus office environment.

# Grupos de interés

Hemos identificado nuestros grupos de interés con especial énfasis en la importancia que cada uno tiene para el desarrollo de nuestras actividades.

Buscamos mantener un constante intercambio tanto con las comunidades pertenecientes al área de influencia de las diferentes sociedades de la empresa, como con sus accionistas, proveedores, clientes, empleados y autoridades.

A su vez, analizamos las necesidades y expectativa de estos grupos y las integramos a nuestro sistema de gestión, buscando cumplir con las mismas en la medida que sean pertinentes.



## Cientes

Nuestros clientes depositan en la empresa su confianza y buscan la eficacia en nuestros trabajos. Para esto, trabajamos en la mejora continua de nuestros procesos, buscando obtener los mejores resultados.



## Accionistas

Nuestro accionista confía en que se haga una buena gestión para obtener rentabilidad y mantener una imagen positiva en el sector, que nos permita continuar creciendo. Por lo cual se realizan seguimientos periódicos, a través de distintos comités que evalúan el avance de las actividades.





## Organizaciones de trabajadores

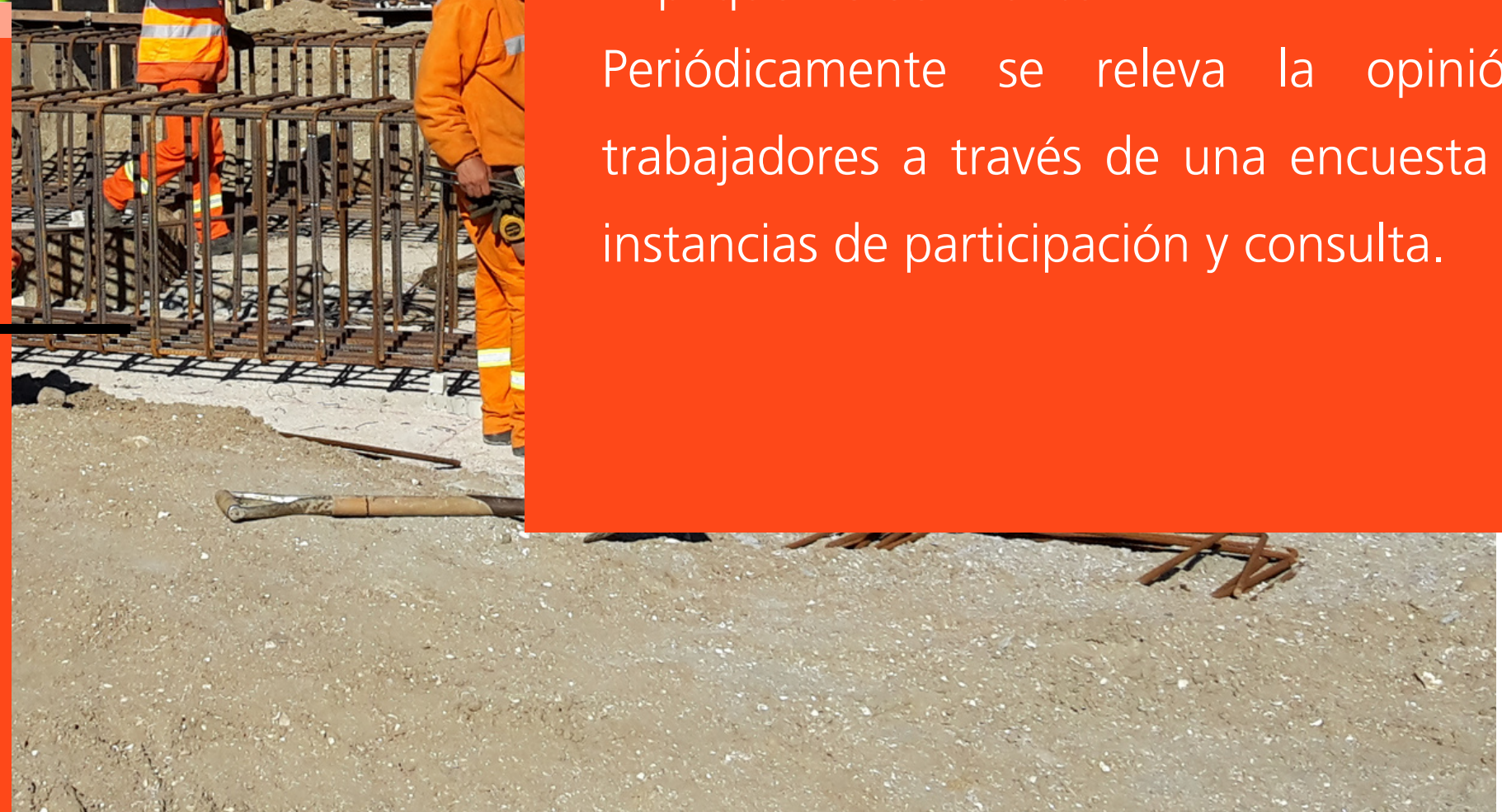
Todas las actividades realizadas por la empresa tienen seguimiento periódico del cumplimiento de la normativa legal, para brindar garantías sobre las condiciones de trabajo.

## Personas en la organización

Son nuestro principal activo y se busca propiciar un buen ambiente de trabajo y otorgar estabilidad laboral.

Enfocados en el desarrollo del personal, se prioriza la selección interna para cubrir nuevos puestos que impliquen crecimiento.

Periódicamente se releva la opinión de los trabajadores a través de una encuesta de clima e instancias de participación y consulta.





## Proveedores

---

Se busca la continuidad de las relaciones comerciales generando beneficios mutuos.

## Comunidad

---

Anualmente se elabora un Plan de Sostenibilidad, mediante el cual se llevan a cabo diversas actividades de acercamiento a las comunidades en las áreas de influencia, desde talleres sobre medioambiente, charlas sobre seguridad laboral, visitas a centros de trabajo, hasta un programa de pasantías.



## Asociaciones empresariales

---

Se trabaja en conjunto para la alineación de políticas y prácticas, generando intercambio y aportando al desarrollo de propuestas de normativa para los distintos sectores.

# Materialidad y ODS

---

## Aspectos materiales

Para el análisis de materialidad, se han identificado los aspectos relevantes relacionados a la sostenibilidad de los distintos negocios de la empresa, los cuales se clasifican en aspectos de **Gobernanza, Económicos, Sociales y Ambientales.**

---

Los aspectos materiales fueron identificados a través de distintos mecanismos dirigidos a los grupos de interés, como encuesta de clima, encuesta a clientes internos, encuesta a clientes externos, contacto directo con proveedores.



Se obtuvo una lista de aspectos materiales que se muestra a continuación, los cuales serán abordados a lo largo del reporte. Este listado será revisado y ajustado en los próximos reportes.

## Gobernanza

- Gobierno corporativo
- Ética y transparencia
- Gestión de riesgos
- Innovación

## Aspectos Sociales

- Relaciones laborales
- Igualdad de oportunidades
- Seguridad y Salud en el Trabajo
- Formación y desarrollo
- Comunidad

## Aspectos Ambientales

- Energía
- Emisiones
- Agua y efluentes
- Gestión de residuos

# Objetivos de Desarrollo Sostenible

---

El 25 de septiembre de 2015, los líderes mundiales adoptaron un conjunto de objetivos globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible. Cada objetivo tiene metas específicas que deben alcanzarse de aquí a 2030.

Para alcanzar estas metas, todo el mundo tiene que hacer su parte: los gobiernos, el sector privado y la sociedad civil.

Teyma a través de sus actividades busca aportar al cumplimiento de los ODS, identificando en cuales podemos tener una mayor contribución.





## Objetivos de Desarrollo Sostenible

---

Para este fin se ha elaborado un Plan de Sostenibilidad, donde se identifican las acciones a implementar con las que aportamos al cumplimiento de los ODS.

# Objetivos de Desarrollo Sostenible

**2** HAMBRE  
CERO



## Hambre cero

En 2022 se colaboró con el Banco de Alimentos, mediante una campaña interna donde los empleados trajeron alimentos no perecederos para ser donados.

**3** SALUD  
Y BIENESTAR



## Salud y bienestar

Teyma cuenta con un sistema de Seguridad y Salud certificado bajo la norma UNIT - ISO 45001, mediante el cual se busca constantemente la mejora continua en estos aspectos. Además de la evaluación permanente del cumplimiento de los requisitos legales correspondientes.

Anualmente se imparte un Plan de Formación que abarca diversos aspectos relativos a la seguridad y salud en el trabajo.

Como parte del Plan de RSE, se vienen realizando en los últimos años, campañas sobre la seguridad vial. Por otra parte, se realiza la Semana del Corazón, donde se toman controles anuales a los trabajadores de glicemia, presión y peso. Teyma también registra la historia clínica de los empleados, se promueve la vacunación contra la gripe así como durante la pandemia la vacunación contra el Covid 19 y también se promueve la lactancia materna y nos sumamos a la campaña de concientización sobre la lucha contra el cáncer de mama.



# Objetivos de Desarrollo Sostenible

En 2022 se promovió la participación como, por ejemplo, en un campeonato de fútbol interno, en el evento La Garra y fuimos sponsor de la Half Maratón de Montevideo.

Por otra parte, se invitó al Psicólogo Alejandro De Barbieri, a realizar charlas donde entre otros, se tocaron temas de salud mental.

## Educación de calidad

Entre 2021 y 2022 han ingresado a Teyma más de 500 nuevos trabajadores.

A su vez se comunica y promueve la participación en diversos webinars y talleres sobre temas de interés para los puestos de trabajo.

En 2021 se retomó el programa de pasantías, donde estudiantes de diversas carreras como Ingeniería, Arquitectura, Economía, Técnicos Prevencionistas, fueron contratados por un período determinado, pudiendo adquirir experiencia laboral aplicada a sus estudios.

**4** EDUCACIÓN DE CALIDAD



# Objetivos de Desarrollo Sostenible

Enmarcado en el Plan de Sostenibilidad se han realizado visitas a obras de estudiantes de las carreras antes mencionadas, guiadas por Jefes de Obras.

En 2022 se participó de la Feria Laboral de la Universidad de Montevideo en la Facultad de Ingeniería.

Por otra parte, se invitó a los empleados que no hayan culminado Ciclo Básico a participar del programa Acredita CB promovido por la ANEP.

También a través del Programa de Pasantías, se ha dado la posibilidad de contar con una primera experiencia laboral a estudiantes con horarios adecuados a sus estudios.

Teyma cumple con toda la legislación laboral vigente en el país y cuenta con un departamento jurídico que realiza el seguimiento del cumplimiento legal.

Periódicamente se realiza una encuesta de clima laboral para conocer la opinión de los colaboradores y tomarla como base para la mejora.

**8** TRABAJO DECENTE  
Y CRECIMIENTO  
ECONÓMICO



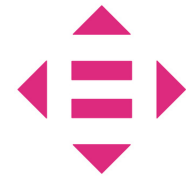
## Trabajo decente y crecimiento económico

Entre 2021 y 2022 han ingresado a Teyma más de 500 nuevos trabajadores.



# Objetivos de Desarrollo Sostenible

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



## Reducción de las desigualdades

Teyma promueve la inclusión social. Desde hace más de 15 años se viene trabajando en conjunto con la DINALI y desde 2021 con el MIDES para la inserción de personas liberadas del sistema penitenciario.

Desde 2004 se ha apoyado la labor de Ceprodi, al día de hoy, al menos 10 operarias provenientes del Centro continúan trabajando con nosotros.

La empresa cuenta con un protocolo de selección de personal que hace especial énfasis en la no discriminación de ningún tipo.

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



## Ciudades y comunidades sostenibles

Teyma ha construido y opera el relleno Sanitario para la Ciudad de Fray Bentos que contribuye a la gestión adecuada de los residuos y propicia el cierre del vertedero a cielo abierto.

Teyma dentro de sus actividades, lleva adelante servicios que contribuyen a la limpieza de la ciudad de Montevideo y a la correcta gestión de los residuos generados en domicilios, industrias y comercios.

# Objetivos de Desarrollo Sostenible

Desde hace varios años, se brindan charlas informativas sobre gestión de residuos (reciclaje, reducción y reutilización) en escuelas y liceos de distintos puntos del país.

En 2022 se donó a Re papel (organización que apoya a las escuelas públicas) más de 600 kg de papel para reciclar. Esta acción ya se había realizado también en años anteriores.

En 2022 se participó de la Expo Uruguay Sostenible, donde algunos de nuestros técnicos expusieron sobre Energía y Gestión de Residuos.

Anualmente, empleados de Teyma participan de la Jornada Internacional de Limpieza de Playas.



## Producción y consumo responsables

Teyma cuenta con un Sistema de Gestión ambiental certificado bajo la norma UNIT-ISO 14001, siendo la primera empresa constructora del Uruguay en obtener esta certificación.

Se imparte anualmente formación ambiental a todo el personal, para llevar adelante las distintas actividades de la empresa.

Se elaboran matrices ambientales para las distintas operativas, donde se identifican los aspectos ambientales y se evalúan de manera de generar acciones que permitan prevenir y/o mitigar los impactos.



# Objetivos de Desarrollo Sostenible

A su vez se llevan planes de seguimiento ambiental, con indicadores que permiten monitorear mensualmente nuestro desempeño y corregir en caso de ser necesario. Anualmente se llevan a cabo campañas ambientales de concientización al personal sobre el buen uso de los recursos naturales, como energía y agua y la correcta segregación de residuos.

## Alianzas para lograr los objetivos

Teyma participa en las cámaras y organizaciones de los diversos sectores que abarca la empresa.

Nos hemos asociado a organizaciones promotoras del Desarrollo Sostenible, como UNIT, DERES y Sistema B.

Desde hace años se participa de los grupos de trabajo de DERES intentando aportar desde nuestro lugar a los objetivos que se plantean para el año.

Anualmente presentamos acciones sostenibles a los reconocimientos DERES. En 2021 obtuvimos un reconocimiento por acciones orientadas a la salud y seguridad de los trabajadores y en 2022 obtuvimos doble reconocimiento en la categoría cumplimiento y práctica inspiradora por las acciones de concientización ambiental en la comunidad, que abarca personal, escuelas y liceos de diversos puntos del país.

**17** ALIANZAS PARA  
LOGRAR  
LOS OBJETIVOS



**05**

# Nuestros Clientes y proveedores

---

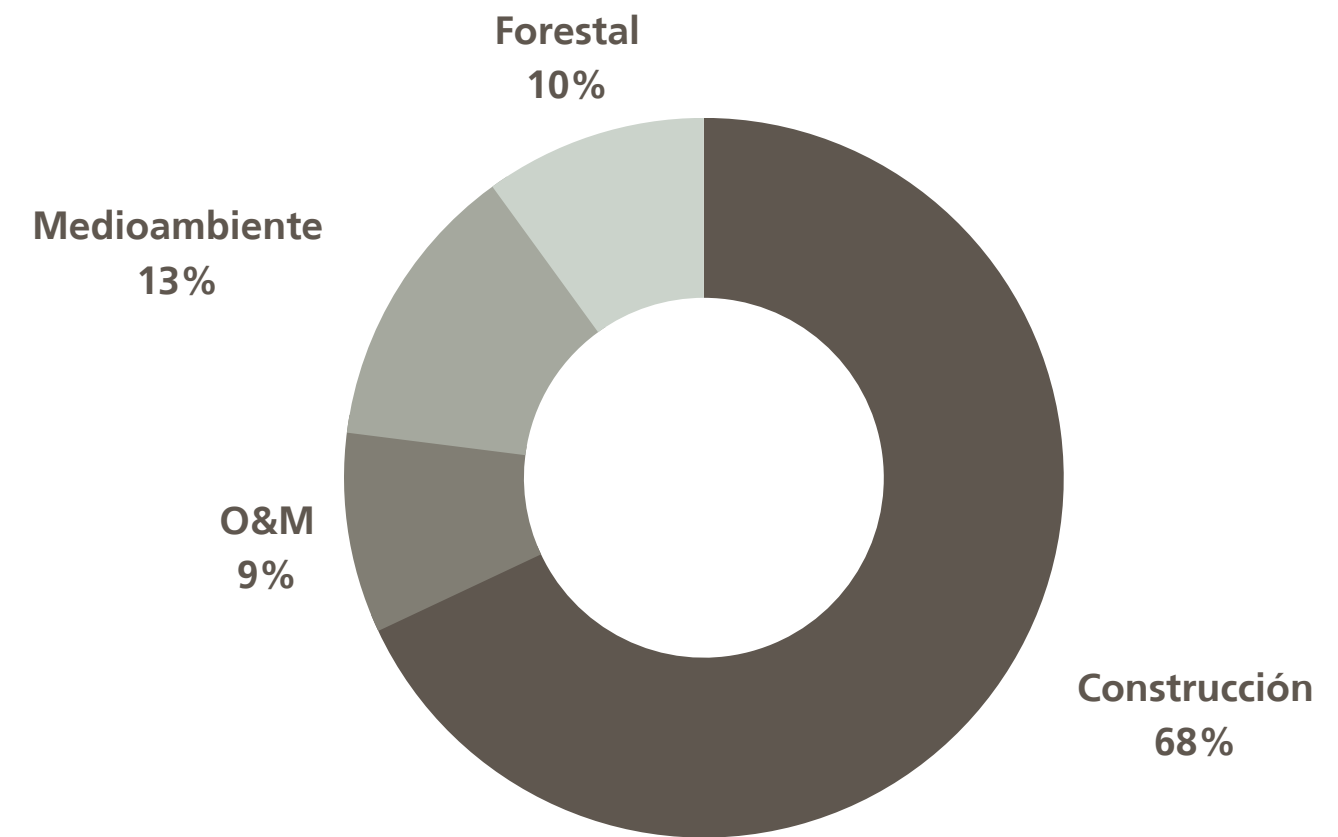




Contamos con una amplia cartera de clientes, con algunos de los cuales mantenemos una relación comercial continua desde hace muchos años.

# Nuestros clientes

El gráfico muestra la composición de ventas segmentada por línea de negocio.



	2021	2022
<b>Ventas</b>	<b>108,9 MUSD</b>	<b>131,1 MUSD</b>

# Satisfacción de clientes

Periódicamente solicitamos a los clientes, nos den su opinión sobre la actuación de Teyma en la ejecución de las obras o servicios, como insumo para nuestro proceso de mejora continua.



9,07

Construcción



9,00

Forestal



8,38

Medioambiente



9,00

Operación y  
Mantenimiento

\*Escala del 1 al 10





# Nuestros proveedores

Teyma cuenta con una sistemática para gestionar eficazmente las relaciones con los proveedores de acuerdo con la política y estrategia, de forma de asegurar que el aprovisionamiento que se le solicite se realice en tiempo y forma, cumpliendo las exigencias de calidad y rentabilidad.

Nuestros proveedores y subcontratistas son alentados a contribuir con el compromiso de desarrollo sostenible.

Para su ingreso a Teyma los proveedores/subcontratos son objeto de una evaluación previa. Se los califica en función de la influencia de sus suministros/servicios en la calidad de nuestro producto final, teniendo en cuenta si tienen un Sistema de Calidad certificado o en implantación, su capacidad técnica y recursos, una eventual visita a sus instalaciones, su trayectoria en plaza, entre otras.

En las compras de productos/servicios con mayor influencia en calidad del producto final, evaluamos al proveedor por el suministro/servicio realizado (evaluación continua) considerando:

- Cumplimiento de Especificaciones
- Plazos
- Precios
- Servicios ofrecidos

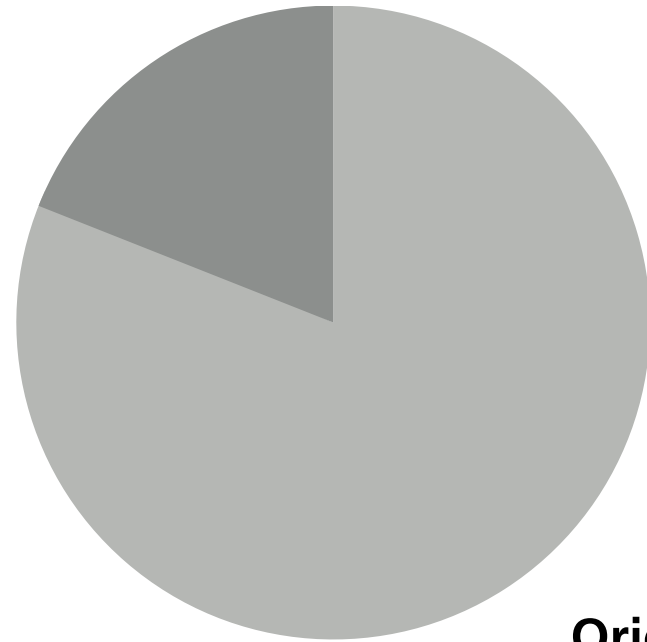
Todo el proceso de gestión de compras y selección de proveedores se somete a un continuo análisis, ya sea por las reuniones de Compras con las gerencias respectivas, como por las auditorías internas y externas.



## Nº Total de proveedores habilitados

**3997**

**Origen exterior**  
**19%**



**Origen nacional**  
**81%**

Teyma promueve la mejora de la calidad de sus proveedores y subcontratistas mediante:

- La implantación de sistemáticas de planificación, seguimiento y verificación de productos, el control del cumplimiento de la normativa vigente asociadas a los productos que nos suministran.
- El cumplimiento de la legislación laboral con sus trabajadores (categorías, pago de salarios y seguridad social) y con la sociedad en general (pago de tributos).
- La gestión de riesgos aplicada a sus actividades, a través del cumplimiento de las habilitaciones necesarias de las empresas, del equipamiento, del personal y la adquisición de seguros.

La mayoría de los subcontratistas cumplimentan los mismos Programas de Puntos de Inspección (PPI) que nuestro personal y realizan las pruebas

necesarias para liberar los trabajos usando nuestro sistema como forma de entrenamiento y control a la vez.

Se apunta no solo a promover la Gestión de Calidad sino también estimular al uso de la Gestión Ambiental y de Seguridad en el trabajo diario, creando un apoyo mutuo.

Al momento de ingreso como proveedor se le solicita su adhesión al Código de Responsabilidad Social de Teyma, que implica el cumplimiento de sus obligaciones con sus trabajadores, el Estado y la sociedad y su compromiso con la sostenibilidad.



06

# Desempeño social

---



# Nuestro Equipo

---



---

**En Teyma compartimos  
mucho más que un trabajo,  
compartimos desafíos y  
sueños para desarrollarlos  
en equipo.**



El año 2022 fue un año de muchos ingresos sobre todo a nivel de personal técnico y profesional, donde se incremento la participación de mujeres dentro de la empresa y de personas jóvenes.



# Principales Indicadores

## Plantilla a diciembre 2022

**Total: 1606**

Personal Permanente: 1367

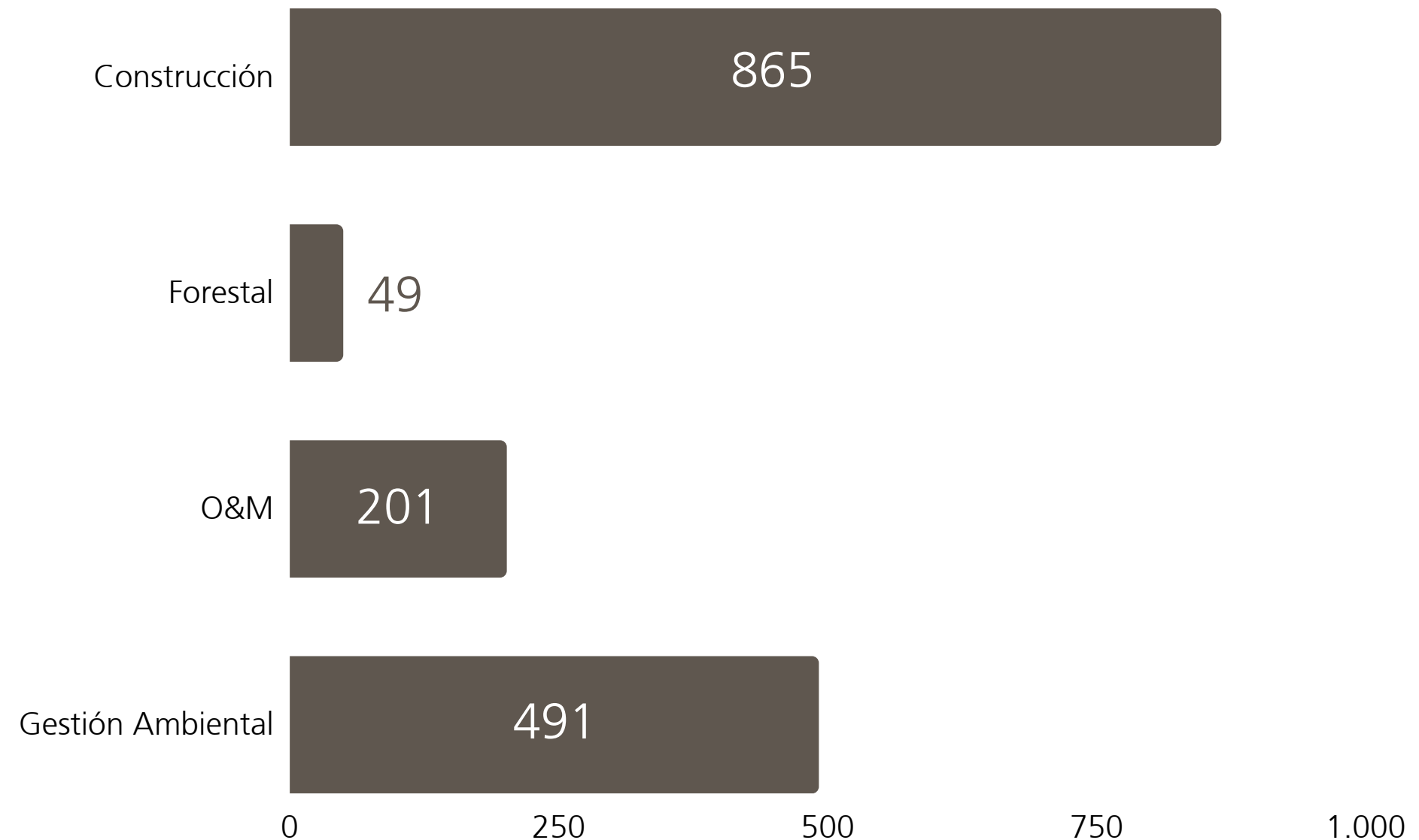
Personal No Permanente: 239

Antigüedad Promedio: 4,9 años

Edad Promedio: 39 años

Empleados: 1351

Empleadas: 255



# Distribución de personal

Cargo	Hombres		Mujeres	
	2021	2022	2021	2022
<b>Directivos</b>	19	18	1	1
<b>Mandos</b>	94	107	19	18
<b>Asistentes</b>	114	136	43	54
<b>Operarios</b>	1090	1090	187	182



# Gestión Humana

En Teyma las modalidades de contratación son: contratos por tiempo indeterminado, contratos a término, contratos con Personas Privadas de Libertad (PPL) y pasantías.

En Teyma Construcción, se ha profundizado la contratación por tiempo indeterminado, lo cual genera por un lado sentido de pertenencia al tener menos incertidumbre que un trabajador que habitualmente es contratado por obra determinada y por otro, una mejora en el desempeño.

Independientemente de la forma de contratación se realiza al personal de obra, una evaluación de desempeño trimestral.

Como parte de nuestro aporte a la sostenibilidad, nos hemos enfocado en dar oportunidades laborales a personas en condiciones de vulnerabilidad y a PPLs, lo cual ha resultado una práctica muy beneficiosa tanto para las personas como para la empresa.

Contamos con un programa de



contratación de personal, para insertar laboralmente a personas en situación de mayor vulnerabilidad, proveniente de diversos organismos públicos y privados, entre ellos: Ceprodi, Dinali, Pronadis, Centro Público de Empleo, Tacurú, Quebracho.

# Diversidad e igualdad de oportunidades

Teyma asume en sus prácticas laborales los principios recogidos en distintas Declaraciones y Normas Internacionales. Estas son la base de nuestra Política de Responsabilidad Social Laboral, asumiendo los siguientes compromisos:

**Rechazo de toda forma de discriminación.**

**Rechazo de toda forma de trabajo infantil.**

**Rechazo de toda forma de trabajo forzado.**

**Promoción de la igualdad de trato entre hombres y mujeres.**

Está a disposición del personal, un canal de denuncias en caso de advertirse conductas que vayan en contra de estos compromisos:

[denunciaspersonas@teyma.com](mailto:denunciaspersonas@teyma.com)

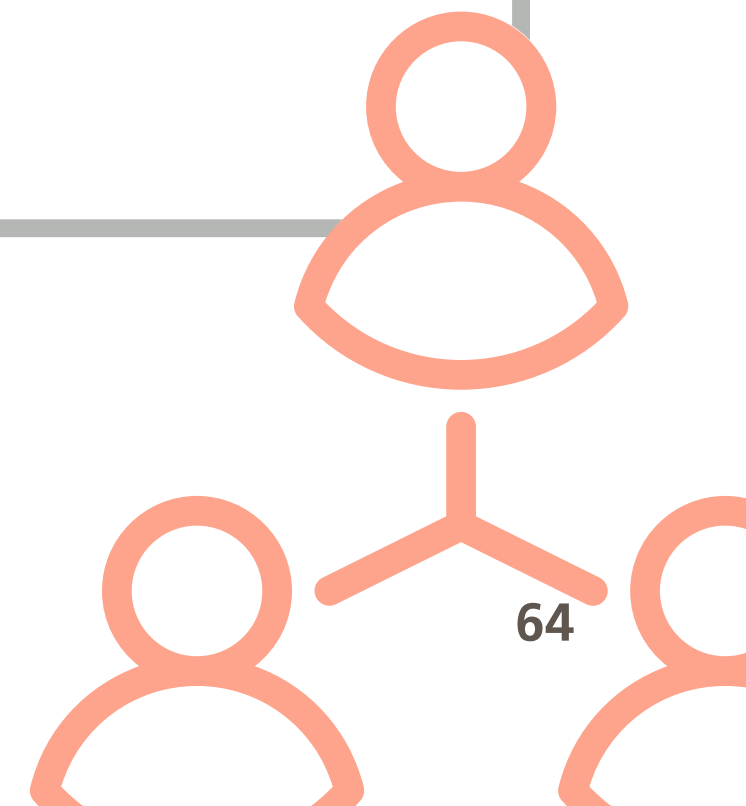


# Relación Empresa - Trabajador

Encuesta de Clima  
Organizacional

Cada 2 años se elabora una Encuesta de Clima para conocer la opinión de los colaboradores e impulsar la mejora.

La última encuesta se realizó en 2021, con un nivel de participación de 67% y el nivel global de satisfacción con la empresa fue de 94,4 %



64

# 10 Años En Teyma



En el marco  
de nuestro  
Plan de  
Comunicación  
interna,

celebramos las  
fechas  
especiales, con  
mensajes  
personalizados,

## 20 años en Teyma



## 30 años en Teyma



entrega de  
reconocimientos  
y reuniones de  
camaradería.



# 8 de marzo

Con motivo del Día Internacional de la Mujer, se recogieron testimonios de colaboradoras que nos cuentan su experiencia como parte del equipo de Teyma.



## Día Internacional de la Mujer

*"Igualdad de género hoy, para un mañana sostenible."*

**TEYMA**



# Saludos

Feliz Día de la Madre

"Es sin duda la experiencia más importante en mi vida, inigualable y única"



Celebramos otro año juntos

## ¡Feliz Aniversario en Teyma!



Estamos muy contentos de seguir creciendo contigo

**TEYMA**

Hoy no es un día más...

## ¡Feliz Cumpleaños!

Te desea el equipo de Teyma

**TEYMA**

## ¡Feliz día del Padre!





# Acciones Internas

## Campeonato de fútbol

Con la participación de más de 240 jugadores y 18 equipos se realizó el Campeonato Interno de Fútbol 5 en las instalaciones de "El Galpón".

¡Armá tu equipo! **TEYMA**

## Campeonato Interno de Fútbol 5

**Mínimo de 8 jugadores (trabajadores activos en Teyma). Elegí un capitán y hacele llegar a RR. HH. de tu centro de trabajo el nombre del equipo y sus integrantes.**

Plazo hasta el viernes 8 de abril, una vez definidos los equipos se comunicará más información. El torneo se realizará en Montevideo los días jueves y/o viernes a las 19:00 y/o 20:00 hs.

# Programa de pasantías

Como todos los años, en Teyma realizamos el programa anual de pasantías remuneradas para todas las áreas.

---

## Vos podés ser parte de nuestro equipo

TEYMA



### En Teyma lanzamos el programa de pasantías remuneradas 2022

Buscamos estudiantes que quieran adquirir experiencia y desarrollarse profesionalmente en las áreas de: Ingeniería, Recursos Humanos, Administración y Finanzas, Asesoría Jurídica, Informática, Prevención de Riesgos Laborales, Calidad y Medioambiente.

Los postulantes deberán contar con al menos el 60% de las materias aprobadas de acuerdo a la carrera o tecnicatura en curso.

Para postularse deberán enviar mail a:  
**seleccion.teyma@teyma.com.uy**  
Ref: "Programa de Pasantías" y CV adjunto.



# Festejamos el Día del Niño

Con más de 500 personas, colmamos la sala grande del cine Movie para festejar el Día del Niño.

---

## Día del Niño



# ¡Gracias!

A las más de 500 personas que disfrutaron de esta jornada en familia

# Semana del Corazón

Nos enfocamos en el bienestar de nuestros colaboradores, es por eso que anualmente realizamos la Semana del Corazón haciendo controles de presión, talla y glicemia en Oficina Central.

---

## Semana del Corazón

Los días 4 y 5 de octubre estaremos realizando la Semana del Corazón con controles de presión, talla y glicemia.

Los controles se realizarán de 08:30 a 12:00 hs en Oficina Central.

Aquellos que estén interesados deberán enviar día y hora de preferencia al correo de comunicación.



**TEYMA**





# Seguridad y Salud en el Trabajo

## SST

El departamento de SST, identifica los peligros y evalúa los riesgos para todos los procesos definidos por la organización, liderando las acciones necesarias para ejecutar las tareas de manera segura y saludable, teniendo como base el cumplimiento de los requisitos legales.

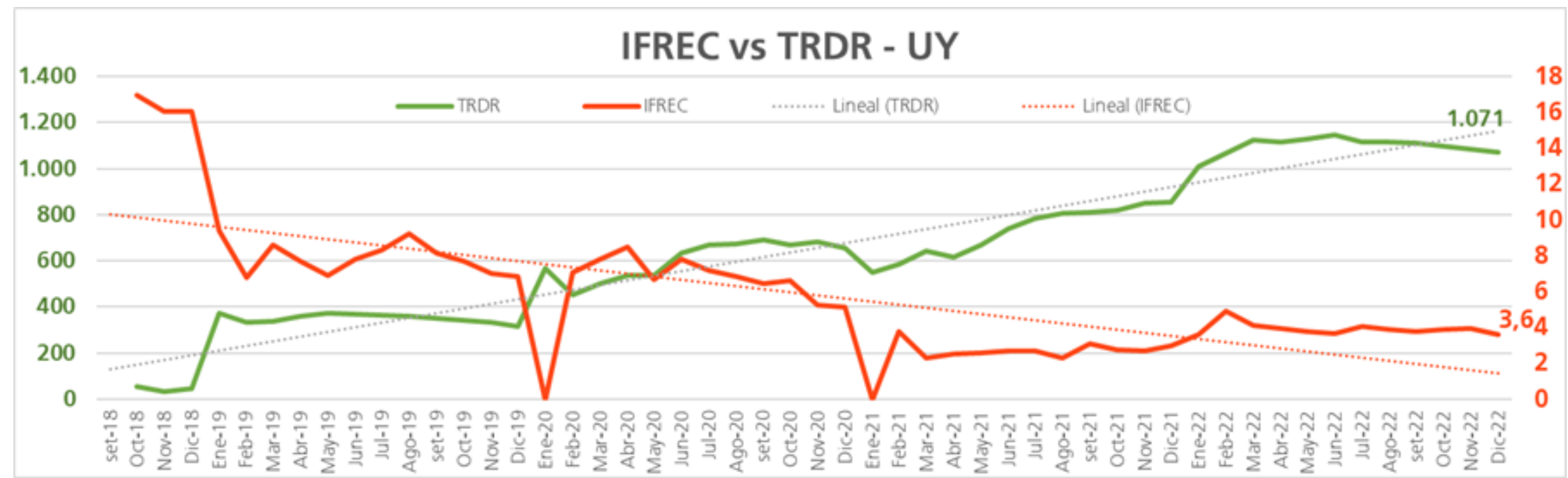
El Departamento cuenta con técnicos preparados sobre un sistema de gestión unificado, permitiendo que todos los integrantes del departamento puedan brindar servicio a cualquier empresa.

En tal sentido, se ha unificado la forma de gestión de SST para todas las sociedades, trabajando sobre la misma lógica y permitiendo que todos los integrantes del departamento puedan brindar un servicio a cualquier empresa.

Número positivo tomando en cuenta que el IFG de la industria de la construcción es 28,3 (dato 2020).



La incorporación de herramientas preventivas, como la identificación de Actos y Condiciones Inseguras ha sido un factor determinante a nuestro entender para la mejora.



En 2022, continuamos profundizando nuestra área de salud, incorporando al equipo, un Doctor en Medicina más, con quien hacemos permanente vigilancia de la salud para todas las sociedades.

Por tercer año consecutivo hemos superado los objetivos planteados tanto en los indicadores preventivos como reactivos, logrando mejorar considerablemente en alguno de ellos. En Teyma Construcción cerramos el 2022 con un IFG de

13,8% (personal propio + subcontratistas), número positivo tomando en cuenta que el IFG de la Industria de la Construcción, es 28,3% (dato 2020).

Asimismo, durante el 2022 se realizaron coordinaciones del departamento de SST organizadas de forma quincenal, con el fin de compartir los temas más relevantes ocurridos en cada uno de los proyectos.



Para esto es fundamental el trabajo con la Dirección de cada una de las sociedades, donde en conjunto con el departamento de SST se hace seguimiento mensual al sistema de cada empresa y con la misma frecuencia se revisa con la Presidencia el cumplimiento consolidado.

El cumplimiento de los objetivos de SST forman parte de los objetivos personales de todo el equipo de Teyma, enfatizando la importancia de la SST para la empresa.

	Objetivos 2021						
	Etarey	Omega	TOM	TF+STF	TC	TMA	TSI
Accidente Fatal Laboral	0	0	0	0	0	0	0
Índice de frecuencia con baja:	0	0	2,5	2,3	7	5	5
Índice de frecuencia general:	14,7	28	14,7	11,4	25,5	8,5	15,5
TRDR:	700	700	700	700	700	700	700
Desviaciones/Incidentes	26	26	26	26	26	26	26

	Objetivos 2022						
	Etarey	Omega	TOM	TF+STF	TC	TMA	TSI
Accidente Fatal Laboral	0	0	0	0	0	0	0
Índice de frecuencia con baja:	0,0	0,0	2,3	2,5	6,0	3,9	4,0
Índice de frecuencia general:	10,0	17,0	11,5	7,5	21,0	5,2	14,0
TRDR:	800	900	810	800	850	1000	850
Desviaciones/Incidentes	20	20	20	60	25	90	26

	Desempeño 2021						
	Etarey	Omega	TOM	TF+STF	TC	TMA	TSI
Accidente Fatal Laboral	0	0	0	0	0	0	0
Índice de frecuencia con baja:	0	0	0	0	4,7	1,31	2,99
Índice de frecuencia general:	8,98	16,8	9,9	0	18,8	2,63	12,72
TRDR:	707	974	739	859	829	1013	855
Desviaciones/Incidentes	19,3	16,6	17,0	115,0	18,5	96,3	24,8

	Desempeño 2022						
	Etarey	Omega	TOM	TF+STF	TC	TMA	TSI
Accidente Fatal Laboral	0	0	0	0	0	0	0
Índice de frecuencia con baja:	2,1	0	1,9	0	5,2	2,4	3,6
Índice de frecuencia general:	2,1	0	1,9	0	13,8	6,1	9,1
TRDR:	-	-	1250	723	1130	1215	1071
Desviaciones/Incidentes	28,1	18,0	26,9	300,0	26,0	99,4	33,1

Durante 2021 - 2022, se ha intensificado la relación con la academia, logrando un relacionamiento directo con la UTU de Técnicos prevencionistas, en este marco se trabajó en varios puntos, siendo de relevancia:



La Tutoría de 2 trabajos de fin de carrera por parte de Técnicos Senior del departamento.



Trabajo permanente en la comisión fomento.



Realización de visitas a obras de estudiantes Técnicos Prevencionistas y charlas técnicas.





Teyma es, desde siempre, miembro del grupo de trabajo de SST de la Cámara de la Construcción del Uruguay. Esta instancia nos permite mantener un Benchmarking permanente con los colegas de las empresas más importantes del país en el rubro. A su vez, en este ámbito se promocionan las mejores prácticas en SST con el objetivo de mejorar continuamente el estándar de seguridad y salud en la industria.

A nivel de sociedades de Teyma, se ha aumentado el régimen de visitas y asesoramiento a las unidades.

Se ha realizado énfasis a través de los controles operacionales, en continuar promoviendo la participación de los mandos medios en las evaluaciones de condiciones de trabajo de forma de mejorar la detección y corrección de Actos y Condiciones Inseguras.



### Para prevenir los accidentes:

- Tener la **capacitación/formación**
- Equipo en buen estado de **mantenimiento**
- Condiciones **climáticas adecuadas**
- Operadores **calificados**
- Completar el **plan de izaje**
- Señales **homologadas**
- Delimitación señalización** efectiva del radio de trabajo
- Respetar **capacidad de carga** de los equipos

### Para prevenir los accidentes:

- Verificar el **estado de las herramientas**
- Usar los **EPP dieléctricos y EPC adecuados**
- Personal **capacitado** y apto para trabajos eléctricos
- Respetar la **distancia de seguridad** antes del contacto directo

Aplicar las **5 reglas de oro**

- Corte efectivo de todas las Fuentes de Tensión
- Enclavamiento o bloqueo de los aparatos de corte
- Verificar ausencia de Tensión
- Poner a tierra y en un cortocircuito
- Señalizar la zona de trabajo



### Para proteger tus manos:

- Guantes **adecuados ajustados, cómodos y en buen estado**
- No intervenir en **equipos en movimiento** ni retirar protecciones.
- No exponer las manos a superficies con **temperaturas extremas**
- Siempre **prestar atención** a su tarea
- No trasladar **objetos pesados** con las manos
- No guardar **elementos cortantes** en tu ropa o bolsillos
- No usar elementos cortantes con **hojas muy expuestas**
- Utiliza las **herramientas adecuadas** a la tarea



### Para prevenir los accidentes:

- Completar el **permiso de trabajo** por todo trabajo donde la planta de pie está a **más de 1,8m.**
- Tener la **capacitación** y el **chequeo medico** de trabajos en altura
- Contactar al Tec. Prevencionista** en cualquier dudas para la realización de trabajo seguro.
- Realizar inspección de los **EPP anti caída** y **EPC**, andamios, escaleras y plataformas.
- Uso correcto del **arnés de seguridad amarrado.** (Doble cabo de amarre o traba caída)
- Guardar sus herramientas **ordenadas**

En cuanto a capacitación, las formaciones en materia de SST han estado históricamente en el entorno del 75% de la capacitación general de Teyma.

En 2022 del total de horas de capacitación, se destinaron 3450 horas al personal directo de obra.

En el caso de Etarey, la formación toma una relevancia particular, dado que no solamente contribuye a la profesionalización de nuestros colaboradores, sino que también brinda herramientas que contribuirán a la futura reinserción de quienes hoy se encuentran privados de libertad.

Adicionalmente, durante 2021 y 2022 se realizó formación sobre la importancia de la participación y consulta de los trabajadores.

Todo este trabajo fue galardonado en el 2021 con un reconocimiento de la Red de Empresas por el Desarrollo Sostenible (DERES) en las categoría Cumplimiento, por nuestro sistema de identificación y tratamiento de actos y condiciones inseguras para la baja de la siniestralidad.



# Formación y Desarrollo

Anualmente en Teyma se elabora un Plan Anual de Formación que incluye cursos orientados a la Seguridad y Salud en el Trabajo, formación técnica en Calidad y Medioambiente.

En 2022, la empresa definió una matriz de formación transversal por puesto de trabajo, donde se incluyen otros cursos de habilidades para el desarrollo de las actividades.

	2021	2022
Horas totales de formación	4507	5931
Inducción a nuevos ingresos	36	57



Anualmente se realiza la evaluación de desempeño al 100% del personal. Esta es una instancia de diálogo directo que permite al trabajador además de recibir devolución de su superior, expresar su percepción en cuanto a su propio desempeño, inquietudes y necesidades de formación, que luego son tenidas en cuenta para la elaboración del Plan Anual de Formación.

La evaluación de los operarios de Teyma Construcción con frecuencia trimestral, es absolutamente innovadora para el sector. Implica la posibilidad para el trabajador de tener continuidad laboral y pasar a ser trabajador permanente de la empresa. Para la empresa implica contar con personal cada vez más profesional e integrado con nuestra cultura, lo cual se refleja en mejoras de la seguridad, calidad del trabajo ejecutado, baja conflictividad, así como una mayor eficiencia y eficacia en sus resultados.





---

# Integración con la comunidad

Anualmente planificamos y desarrollamos actividades de integración con las comunidades donde desarrollamos nuestras operaciones.

Utilizamos como herramienta guía el Plan de Responsabilidad Social Empresaria (RSE) que forma parte esencial de nuestro Plan de Sostenibilidad.

El plan está orientado tanto para los colaboradores que forman parte de Teyma, como para centros educativos y la sociedad en general.

Destacamos las actividades llevadas a cabo durante 2021 y 2022.



Con el fin de apoyar a la nueva UTU de Administración de Empresas, instalada en Arévalo, se brindó una charla sobre formalidades de la documentación. La misma fue en modalidad on line y estuvo a cargo del Responsable de Administración y Finanzas de Teyma Forestal. También se hicieron entregas de remeras para los estudiantes







# Escuela Rural N° 100

Para celebrar el día del niño, se donaron juguetes en la localidad de Tierras Coloradas, en la cercanía de Arévalo. Niños de la Escuela Rural N°100



# Plaza de Pueblo Gil

Por parte de STF, empresa subsidiaria de Teyma Forestal, se realizó una donación de un juego de hamacas, tobogán y una red para trepar, para la plaza de Pueblo Gil (Conchillas).







**CLUB TABARÉ DEL NORTE**

*Baltasar Brum, 15 de octubre de 2021*

*Teyma Forestal S.A.*

*Presente:*

*Por la presente, la comisión de Tabaré Juniors agradece la amable colaboración recibida para la compra de equipos deportivos para nuestros niños.*

*Sin otro particular, saluda atentamente, integrantes de la comisión de apoyo al baby fútbol del Club Tabaré del Norte de la localidad de Baltasar Brum, departamento de Artigas.*

# Club Tabaré del Norte

# Escuela N° 61 Arévalo



Como parte de una jornada sobre medioambiente en la escuela N°61 de Arévalo, se brindó una charla sobre forestación y el cuidado del medioambiente. Participaron aproximadamente 70 alumnos de ciclo básico, de distintas localidades del Departamento de Cerro Largo (Arévalo, La Pedrera, Arbolito y Plácido Rosas). el Departamento de Cerro Largo (Arévalo, La Pedrera, Arbolito y Plácido Rosas).





# Colegio Areteia Bimbully

Uno de los grupos de 1er año de Secundaria del Colegio Areteia de Ciudad de la Costa, se propuso un proyecto de minimización de residuos, en su búsqueda de información surgió TMA en los canales digitales y se pusieron en contacto con nosotros.

El día 6 de diciembre realizamos una charla en la clase comentando clasificación de residuos, acciones para minimizar la generación de estos, reuso y reciclaje. Contamos con la participación de la docente del grupo y 20 alumnos.



# Visitas a obras y proyectos

Recibimos la visita de estudiantes de UTU a unos de los proyectos de Operación y Mantenimiento así como también la visita de estudiantes de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de Montevideo y de la Universidad de la República a la obra Puerto Capurro.

---





# Campaña de donación de juguetes y ropa de invierno

Lo recolectado en ambas campañas fue entregado a CEPRODIH que es una asociación civil sin fines de lucro cuya misión es atender y promover a las familias más vulnerables, especialmente a mujeres con niños en situación de alto riesgo social: Desempleo, violencia doméstica, desamparo durante el embarazo.

---





# Actividad de voluntariado

Colaboradores de Teyma y sus familias se unieron al Día Internacional de Limpieza de Playas en las diferentes costas del país.

---





# Reciclaje de papel

TGA realizó la recolección de papel y cartón generado en las instalaciones de Teyma. Se recolectó de Oficina Central, Teyma Forestal, Etarey y Teyma Medioambiente.

Todo lo recolectado fue trasladado a Fabitech, una industria uruguaya que pertenece a la red Repapel. Entre todos juntamos 654 kg de papel y cartón.

---



07

# Desempeño Ambiental

---



# Teyma y su Desempeño Ambiental

Teyma se basa en su sistema de Gestión Ambiental para cumplir con el compromiso de desarrollar sus actividades garantizando la protección del medioambiente y la mejora continua de sus procesos.

Nuestro sistema de Gestión Ambiental se encuentra certificado conforme a la norma UNIT-ISO 14001 desde el año 2001.



# Energía

## Datos de actividad:

Mensualmente se controlan los consumos de energía eléctrica en todos los centros de trabajo y unidades ejecutoras, se verifica que el valor no se exceda del criterio de desempeño establecido, manteniéndose un registro histórico del consumo anual por empresa.

Aspecto Ambiental	Descripción	Año	TC	TF	TMA	Etarey	Total
Consumo energía eléctrica	kW/h	2021	414.551,88	9.464,00	85.741,78	653.044,08	1.162.801,74
		2022	381.847,37	11.046,00	74.927,45	667.292,60	1.135.113,42

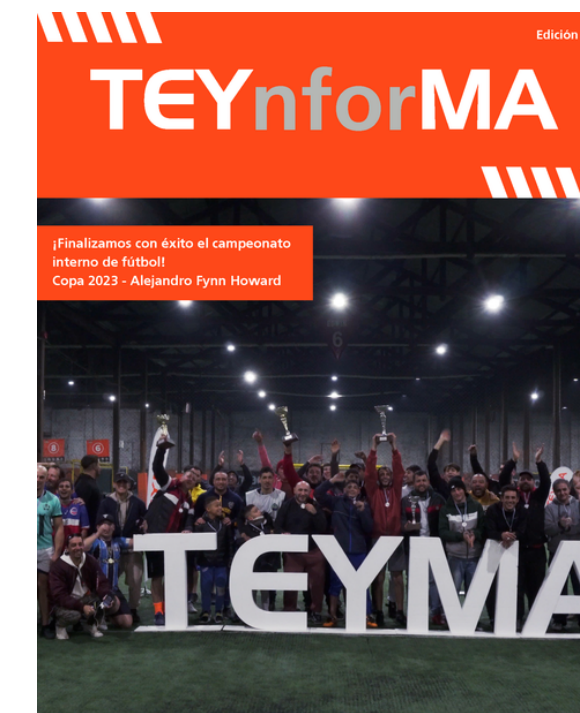


# Buenas prácticas

Dentro de los planes de seguimiento de las diferentes áreas se incorporan acciones tendientes a minimizar el consumo de energía eléctrica, algunas son:

- No dejar encendidas luminarias y equipos.
- Usar equipos de aire acondicionado dentro de las temperaturas establecidas.
- Colocar carteles en las oficinas y aires acondicionados, enviar newsletters por correo, así como también incluir en Teynforma apartados específicos para difundir buenas prácticas.
- Realizar charlas de concientización ambiental al personal.

E-Newsletters y comunicados.



TEYMA

## Cuidemos los recursos entre todos



Consejos sobre el uso de energía eléctrica

### Comunidad

En Teyma trabajamos más de 1.800 empleados.

Cuanto más personas se sumen al compromiso de cuidar los recursos, con pequeñas acciones, se logrará un gran impacto.



### Energía Eléctrica

- Recuerda apagar las luces que no vayas a seguir utilizando.

¿Ya no estás utilizando la sala de reuniones? Por favor deja la luz y el aire acondicionado apagados. Este punto parece obvio, pero son muchas las personas que no lo tienen en cuenta.

- Apaga la computadora cuando vayas a estar un rato sin utilizarla.
- Reduce el brillo de tu pantalla.
- Evita dejar enchufado el cargador de tu celular.

Los cargadores y transformadores siguen consumiendo electricidad, aunque no estén en funcionamiento.

- Utiliza adecuadamente los aires acondicionados.

Recuerda que la temperatura recomendada por UTE en invierno es entre 21°C y 24°C. Ten en cuenta que cada grado que aumentas en invierno o disminuyes en verano, significa un incremento del consumo en un 5%. Además, utilizarlo a temperatura máxima desgasta los equipos. Cuando el aire está encendido, intenta mantener las puertas y ventanas del lugar cerradas para mantener la temperatura.



# Impacto positivo

En Teyma, contamos con una vasta experiencia en el desarrollo de proyectos de energías renovables, tanto en la instalación como su gestión, y nos enorgullecemos de ser uno de los principales operadores del sector en Uruguay.

Así como en la década pasada fuimos un actor clave en la instalación de parques eólicos, en la actualidad buscamos promover la instalación de parques solares, de forma de tener una actuación protagónica en la próxima revolución energética que se avecina.

Promoción de la temática:

- Sponsor y participe de las conferencias de la Expo Uruguay Sostenible 2022.
- Sponsor del Congreso LATAM de Energías Renovables.

Teyma, un actor clave en la revolución energética

---





# Agua y Efluentes

## Datos de actividad:

Se ha buscado generar el menor impacto ambiental por la utilización de agua potable para nuestros procesos, eso ha llevado a que se cuente con pozos semisurgentes e infraestructura para captar agua de lluvia.

Mensualmente se mide y controla el consumo de agua de acuerdo con sus diferentes orígenes, manteniéndose registro anual de los mismos.

Aspecto Ambiental	Descripción	Año	TC	TF	TMA	Etarey	Total
Consumo agua	Subterránea m <sup>3</sup>	2021	-	-	6.169,50	-	6.169,50
	Red m <sup>3</sup>	2021	7.553,00	311,00	675,01	11.144,00	19.683,01
Agua reutilizada	Pluvial m <sup>3</sup>	2021	-	-	753,02	-	753,02
Consumo agua	Subterránea m <sup>3</sup>	2022	-	-	5.997,80	-	5.997,80
	Red m <sup>3</sup>	2022	4.828,00	317,00	687,00	10.886,00	16.718,00
Agua reutilizada	Pluvial m <sup>3</sup>	2022	-	-	508,71	-	508,71



# Agua y Efluentes

---

El efluente generado de nuestra actividad es principalmente, lo producido en el lavado de vía pública, plazas y ferias, como parte del servicio que brindamos por contrato y lavado de equipamiento y móviles, el agua utilizada para estas actividades es no potable<sup>1</sup>.

Y el efluente generado en las tareas de hormigonado, es tratado previo a su vertido.

Aspecto Ambiental	Descripción	Año	Total
Vertidos y otras salidas de agua <sup>1</sup>	m <sup>3</sup>	2021	6.651,00
		2022	6.565,00



# Buenas prácticas

## Captación y uso de agua de lluvia

En TGA realizamos captación de agua de lluvia, la cual es utilizada para el lavado de equipos y móviles.

Los camiones y equipos utilizados en el servicio de recolección de RSU son lavados diariamente, para ello se utilizan aproximadamente 1.5 m<sup>3</sup> de agua al día.

En 2014 se implementó un sistema de captación de agua de lluvia para realizar el lavado, el cual se mantiene en funcionamiento desde ese momento.

Se instalaron tanques de acopio del agua que se colecta en los techos del local de TGA.



Todos los servicios realizados, que implican utilización de agua se efectúan con agua no potable obtenida de pozos, que reciben un tratamiento para ablandarlas de manera que no dañen componentes de los equipos.





# Buenas prácticas

## Tratamiento de efluentes y reuso

En TC tanto los mixer como las herramientas en contacto con hormigón utilizadas en las obras se lavan en una pileta de lavado; siendo el agua tratada y reutilizada.





# Impacto Positivo



## Novedades TGA

### OSE - Gestión de lodos PTAR Ciudad de la Costa.

Desde inicios de diciembre TGA está ejecutando el servicio de recolección y transporte de los lodos de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales de Ciudad de la Costa.

Este servicio permite la valorización de 120 Ton/mes de lodos en un proceso de compostaje, el cual es la mejor alternativa posible en términos de cuidado del medioambiente, evitando el enterramiento de estos residuos.



## Firma de contrato



### Nueva Planta Potabilizadora de la Ciudad de Melo

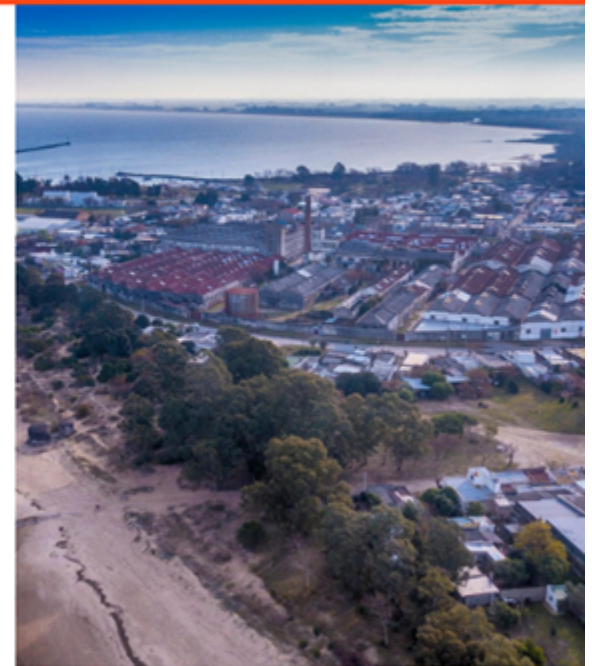
Días pasados firmamos un nuevo contrato con OSE (Administración de las Obras Sanitarias del Estado) por el proyecto ejecutivo, suministro, construcción y puesta en servicio de una nueva planta potabilizadora, ajustes en la aducción de agua bruta y una nueva obra de toma, para la ciudad de Melo en el departamento de Cerro Largo.

Esta nueva planta abastecerá a una población de más de 50.000 habitantes y asegurará el suministro de agua de calidad hasta 2045, minimizando los impactos ambientales generados por el proceso de potabilización y optimizando el uso de energía.

## Inicio de obra Saneamiento Juan Lacaze

En octubre pasado comenzamos la construcción del sistema de saneamiento de Juan Lacaze en el departamento de Colonia, sistema que brindará servicio a más del 64 % de la población de la localidad.

El contrato firmado con OSE (Administración de las Obras Sanitarias del Estado) implica la construcción de una red de alcantarillado sanitario de aproximadamente 28.508 metros de longitud, con sus respectivas conexiones y 3 sistemas de bombeo, para las cuencas cuyas denominaciones son "Industria", "Cataluña", "INVE" y "Zona Inundable".



**TEYMA** Teyma  
28.897 seguidores  
2 semanas • 🌐

#CicloIntegralDelAgua | Desde 2017 trabajamos junto a OSE - Administración de las Obras Sanitarias del Estado, en el proyecto Reducción de Aguas No Contabilizadas (#RANC) en las zonas Este, Centro y Oeste de Montevideo. En Teyma agregamos valor a todo el ciclo integral del agua. Un capítulo fundamental de él, es el que realizamos junto a SEINCO SRL en el marco del programa RANC de OSE, ejecutando la medición, control, modelación hidráulica de la red, gestión de presiones, detección de fugas en tuberías y conexiones, entre otros.

Porque valoramos el agua, llevamos:

- ✅ + de 200 km de redes de agua potable analizadas
- ✅ + 30 km de nuevas tuberías
- ✅ + de 1.700 puntos de pérdida de agua potable detectados y reparados
- ✅ evitamos la pérdida de + de 250 m3/h de agua potable

Teyma #SolucionesInnovadorasParaElDesarrolloSostenible  
#ProtagonistaDeTransformaciones #RANC #Agua #CicloIntegral  
#DesarrolloSostenible #ValorarElAgua

Valorar el agua

100

Teyma · Soluciones para el ciclo integral del agua



# Emisiones

## Datos de actividad:

Desde 2008 se realiza el Cálculo del Inventario de Emisiones Gases de Efecto Invernadero.

### Inventario de Emisiones de GEI 2021

Alcance	Ítem	Emisiones	t CO2 eq	% respecto al total de emisiones	Índice de calidad del dato
A1	1 1,1	<b>Emisiones directas por combustión</b>			
		Emisiones por combustión móvil	7.065,48	99,16	6,39
		<b>Total emisiones por combustión</b>	<b>7.065,48</b>	<b>99,16</b>	
A2	3 3,1	<b>Emisiones directas por consumo energético</b>			
		Electricidad	51,49	0,72	8,66
		<b>Total emisiones indirectas por consumo energético</b>	<b>51,49</b>	<b>0,72</b>	
A3	4 4,1	<b>Emisiones indirectas por fuga de energía eléctrica</b>			
		Fugas de electricidad	8,40	0,12	8,66
		<b>Total emisiones indirectas por consumo energético</b>	<b>8,40</b>	<b>0,12</b>	
		<b>Total emisiones</b>	<b>7.125,37</b>	<b>100,00</b>	<b>6,41</b>



# Emisiones

El aumento de emisiones en 2022 se corresponde con el aumento de emisiones de Alcance 1, derivando en un mayor consumo de combustible por la obra de ejecución de las líneas Francisco Veira y GIS José Ignacio, obra intensiva en recorrido y en equipos.

## Inventario de Emisiones de GEI 2022

Alcance	Ítem	Emisiones	t CO2 eq	% respecto al total de emisiones	Índice de calidad del dato
A1	1 1,1	<b>Emisiones directas por combustión</b>			
		Emisiones por combustión móvil	8.231,76	99,34	6,39
		<b>Total emisiones por combustión</b>	<b>8.231,76</b>	<b>99,34</b>	
A2	3 3,1	<b>Emisiones directas por consumo energético</b>			
		Electricidad	47,25	0,57	8,66
		<b>Total emisiones indirectas por consumo energético</b>	<b>47,25</b>	<b>0,57</b>	
A3	4 4,1	<b>Emisiones indirectas por fuga de energía eléctrica</b>			
		Fugas de electricidad	7,71	0,09	8,66
		<b>Total emisiones indirectas por consumo energético</b>	<b>7,71</b>	<b>0,09</b>	
		<b>Total emisiones</b>	<b>8.286,72</b>	<b>100,00</b>	<b>6,41</b>



## Buenas prácticas

Colaboramos con la Corporación Nacional para el Desarrollo (CND) en la figura del L.Q Juan Pablo Peregalli en la elaboración de un sistema de reporte de emisiones de gases de efecto invernadero en proyectos de infraestructura. Le contamos nuestra experiencia de reporte, la metodología seguida para cada alcance y las dificultades que nos hemos encontrado.

## Impacto positivo

Fuimos pioneros en el cálculo y reporte del Inventario de Gases de Efecto Invernadero, obteniendo una Declaración de Interés Nacional por el Ministerio de Vivienda Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente en el año 2008, actualmente continuamos realizando el cálculo de nuestras emisiones, en Alcance 1 y 2 y estimaciones en Alcance 3.



# Gestión de Residuos

## Datos de actividad:

Todos los residuos generados de nuestras actividades son remitidos a gestores habilitados por las autoridades competentes para el tipo de residuo del que se trate.

GRI	Aspecto ambiental	Descripción	Año	Total
EN 22	Residuos	Chatarra metálica (ton)	2021	37,98
			2022	104,27
		NFU (ton)	2021	2,96
			2022	5,07
		Aceite usado (m <sup>3</sup> )	2021	14,25
			2022	11,95
		Papel y cartón (ton)	2021	4,99
			2022	3,14
		ROCs	---	---

# Buenas prácticas



Algunos de nuestros residuos pueden ser reutilizados o reciclados, por ello realizamos diferentes campañas de recolección.



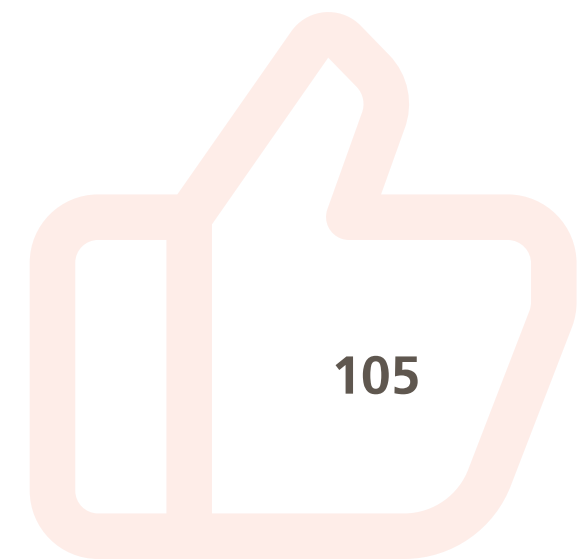
Por ejemplo, con tapitas de botellas de refresco y agua, son donadas a la Asociación Protectora de Animales El Refugio, también donamos el papel y cartón que generamos a Repapel.



**El Refugio**



**Repapel**





# Conciencia sobre el medioambiente

Se realizan periódicamente campañas para la reducción, reutilización y reciclaje de papel dentro de las oficinas.

---

**Reduciendo** tu consumo de papel y **reutilizando** las hojas, estás contribuyendo de forma importante a disminuir el impacto sobre el **medio ambiente**.

**Menos** gasto de materias primas

**Menos** consumo de agua

**Menos** consumo de energía

**Menos** residuos

**Reducir**  
**Reutilizar**  
**Reciclar**



Algunos tips para reducir el consumo de papel:

- Usa los documentos electrónicamente.
- Imprime solo lo necesario.
- Antes de imprimir, comprueba los posibles fallos y mejoras del documento, utilizando, por ejemplo, la "vista previa".
- Aprovecha ambos lados de la hoja.

#Compromisodetodos

---

TEYMA

## Impacto Positivo

Teyma participa del Comité Técnico de Circularidad de Plásticos citado por UNIT, el cual tiene como objetivo la elaboración de una Norma Técnica que actúe como guía para esa temática. El Comité se encuentra conformado por todos los actores del sector, autoridades, empresas, etc.

Nuestros colaboradores participan de los equipos de trabajo convocados por DERES, los cuales son, los grupos Ambiental, Social y Gobernanza.

(<https://deres.org.uy/grupos-de-trabajo/>)

TGA integra activamente CEGRU (Cámara de empresas gestoras de residuos de Uruguay).



**Participación en la Expo  
Uruguay Sostenible 2022**



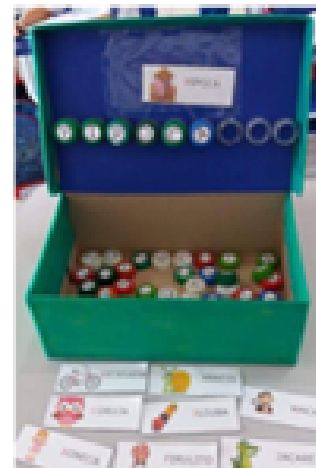
# Impacto Positivo

Se realizó una actividad de reciclaje por el **Día Mundial del Medioambiente** en la escuela rural N°61 de Arévalo.

Se propusieron diferentes proyectos a realizar de acuerdo a las edades de los niños y todos participaron en la elaboración de los mismos.

Se trabajaron los conceptos de **Reducción y Reutilización** y para cerrar la actividad se invitó a la escuela a sumarse a la campaña de Repapel, integrando el concepto de **Reciclaje**.

Preescolar  
Juegos de memoria con tapitas  
Juego de palabras



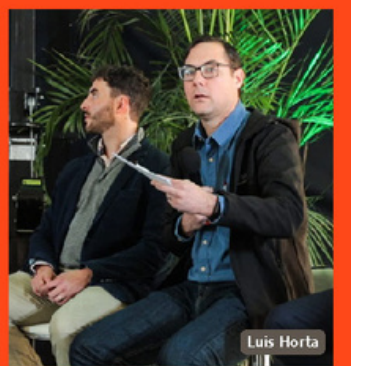
ADONCOA



## Participamos en la Expo Uruguay Sostenible 2022

Entre el 10 y el 12 de junio, Teyma participó como sponsor principal de la feria Uruguay Sostenible que fue organizada por el Ministerio de Ambiente a los efectos de promover el desarrollo sostenible y el cuidado del ambiente.

Teyma contribuyó activamente con las conferencias sobre temáticas ambientales: Los ingenieros Luis Horta e Ignacio Morga intervinieron en las mesas de gestión de residuos y de energía. A su vez, TGA fue seleccionado por el Ministerio de Ambiente para realizar los servicios de limpieza y de gestión de residuos de la exposición.



#ProtagonistaDeTransformaciones

# Cumplimiento ambiental y formación

---

## Datos de actividad:

Como parte del Sistema de Gestión Ambiental desarrollado en Teyma, todas las instalaciones cuentan con una Matriz de Evaluación de Significancia de sus Aspectos Ambientales, en las que se valora cada aspecto asociado a la actividad desarrollada y el impacto que genera en el medioambiente, tanto para los que son rutinarios, anormales o surgidos de emergencia.

Los aspectos ambientales que se encuentran bajo nuestro control, son monitoreados y revisados mensualmente, algunos han sido nombrados en los apartados anteriores.



Año	Curso	Empresa	Cantidad de participantes	Horas dictadas
2021	Inducción SIG	TMA	13	15
2021	Difusiones incidentes medioambientales Perkinston Actualización plan de emergencia	TMA	3	3
2021	Funcionamiento lavadero y planta de tto. Dosificación de polielectrolito	TMA	2	2
2021	Gestión de residuos	TMA	3	72
2021	Taller sobre manejo seguro de sustancias peligrosas	TMA	4	48
2021	Gestión Medioambiental Teyma	TC	8	4
2021	Formación Medioambiente	TC	10	5

Año	Curso	Empresa	Cantidad de participantes	Horas dictadas
2021	SST MA CAL	TC	3	1,50
2021	Calidad Ambiental y Desarrollo Sostenible	TC	1	24
2021	Gestión integral de residuos	TC	1	24
2021	Gestión y desempeño ambiental	TC	1	27
2021	Requisitos capacitaciones en obras subcontratos: RRHH, gestión ambiental y social y SST	TC	2	4
2021	Inducción calidad. Inducción ambiental (PGA - C)	TC	21	21
2021	Inducción calidad y medioambiente	TC	1	1



Año	Curso	Empresa	Cantidad de participantes	Horas dictadas
2021	Nociones básicas de gestión ambiental observaciones de auditoría ambiental	TC	1	0,50
2021	Gestión ambiental (orden y limpieza, gestión de residuos) REA legales y calidad	TC	16	24
2021	Formación medio ambiente (trabajo en faja costera)	TC	5	2,50
2021	Gestión ambiental (orden y limpieza, gestión de residuos)	TC	12	6
2021	Gestión ambiental (orden y limpieza, gestión de residuos, trabajos en faja costera)	TC	7	3,5
2021	Nociones básicas de calidad. Nociones básicas de medioambiente (PGA)	TC	104	52
2021	Calidad y medioambiente	TC	19	9,5

Año	Curso	Empresa	Cantidad de participantes	Horas dictadas
2021	Inducción calidad. Inducción ambiental	TC	21	10,50
2021	Ambiental PGA	TC	9	6
2021	Calidad y medioambiente	TF	15	15
2021	Inducción a la Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente, Calidad	Etarey	71	142
2021	Plan de emergencia, actuación en caso de incidente	Etarey	40	20
2021	Identificación de Actos inseguros y Condiciones Inseguras	Etarey - OyM	19	28,50
2021	Inducción a la Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente, Calidad	OyM	4	8



2021

Año	Curso	Empresa	Cantidad de participantes	Horas dictadas
2021	Uso y Manipulación de PQ	OyM	3	3
2021	PGA0 - PGRS	OyM	12	24
2021	Capacitación SST MA CAL	Etarey	46	46
2021	Inducción a la Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente, Calidad	Etarey	71	142
<b>Total 2021</b>			<b>548</b>	<b>794,50</b>

# 2022

Año	Curso	Empresa	Cantidad de participantes	Horas dictadas
2022	Actualización SIG	TMA	137	68,50
2022	Sistema Ambiental Aspectos Ambientales	TMA	137	68,50
2022	Procedimientos de trabajo	TMA	11	5,5
2022	Inducción SIG	TMA	16	16,50
2022	Identificación de Actos inseguros y Condiciones Inseguras	OyM - Etarey	27	40,50
2022	Uso y Manipulación de PQ	OyM - Etarey	47	47
2022	Calidad y Medioambiente	TF	13	13
2022	Gestión Ambiental (orden y limpieza, gestión de residuos)	TC	12	6
2022	Gestión Ambiental (orden limpieza, gestión de residuos, PGA, AST ambiental)	TC	16	8
2022	Gestión Ambiental (PGA)	TC	9	6
<b>Total 2022</b>			<b>425</b>	<b>279,50</b>



# Buenas prácticas

En conmemoración del Día Mundial del Medioambiente, se realizó un sorteo donde la consigna era aportar ideas de buenas prácticas que fueran posibles de implementar en los centros de trabajo de la empresa.

**Reducir  
Reutilizar  
Reciclar**



**5 de Junio Día Mundial del Medio Ambiente**

**Sorteo: ¡Cuidemos el medio ambiente!**

**Participá y Gana**  
Con ideas sobre **ahorro energético, reciclaje y cuidado de la naturaleza en general** (agua, aire, consumo responsable, etc.)

**Primer premio:** bicicleta dama o caballero modelo Trek 830

**Segundo premio:** vermicompostera 3 capas.

**Tercer premio:** un árbol nativo.

**¿Cómo participar?**  
Envío ideas de buenas prácticas, propuestas que se podrán implementar en cualquiera de los centros de trabajo de Teyma.  
Cuantas más ideas envíes, más chances de ganar.

Por whatsapp o por mail con la consigna **¡cuidemoselmedioambiente!**, tu nombre, número de celular y tu idea, a los siguientes contactos:  
 Coordinación: 016411233, [coor@teyma.com.uy](mailto:coor@teyma.com.uy)  
 Personal: 017460863, [maria.lopez@teyma.com.uy](mailto:maria.lopez@teyma.com.uy)  
 Medioambiente: 0176791017, [carolina.caldemoro@teyma.com.uy](mailto:carolina.caldemoro@teyma.com.uy)  
 Operación y Mantenimiento: 016370990, [roman.brazquez@teyma.com.uy](mailto:roman.brazquez@teyma.com.uy)

**¡Cuidemoselmedioambiente!** **TEYMA**

#Compromisodetodos

#UnaSolaTierra

**5 de junio**

**Día Mundial del Medioambiente**

Te invitamos a participar de la campaña de reciclaje de uniformes que ya no usas.

Con la tela y accesorios que se puedan aprovechar, el personal de CEPRODIH elaborará mochilas y luncheras.

Por cada prenda donada recibirás una participación en el sorteo de un pack mochila + lunchera + termo.

El reciclaje es uno de los pilares en la protección del medioambiente

¡Sumáte!

**Reduce Reutiliza Recicla**

**TEYMA**




**Campaña de Reciclaje por el Día Mundial del Medioambiente**

**Reduce Reutiliza Recicla**

Reciclaje de uniformes: Con la tela y accesorios que se recolectaron, el personal de CEPRODIH elaboró las luncheras que forman parte del kit.

**- X - = +**  
 Caramañola = Menos botellas plásticas  
 Lunchera = Menos residuos

Gracias a todos quienes se sumaron a esta campaña.

#CompromisoDeTodos

"El reciclaje es uno de los pilares en la protección del medioambiente."

**TEYMA**






# Impacto Positivo

Anualmente presentamos acciones que buscan contribuir al desarrollo sostenible.

En 2021 fuimos distinguidos en las “Mejores Prácticas Deres 2021” por nuestra política de “Sistemas de identificación y tratamiento de actos y condiciones inseguras para la baja de la siniestralidad”.

Esta política de Teyma, instaurada hace varios años en todas nuestras líneas de negocio, ha sido clave para que los accidentes de trabajo en todas nuestras actividades estén sensiblemente por debajo de la media, siendo líderes en esta materia en cada uno de ellos.


En 2022 presentamos la práctica “Integrados a la Comunidad – Concientización Ambiental” donde Teyma obtuvo esta vez, un doble reconocimiento en la categoría de Cumplimiento y como Práctica Inspiradora, habiendo sido postulada para este último, por los evaluadores de DERES.

El alcance de la práctica estuvo focalizado en la concientización ambiental en centros educativos y en nuestras obras y servicios. Con esto buscamos contribuir a la sostenibilidad, generar conciencia sobre el cuidado del medioambiente, difundir prácticas sostenibles a niños y jóvenes y concientizar a nuestros colaboradores.



**Reconocimiento  
DERES**





# Operaciones con impacto ambiental positivo

# 2021

- Se gestionaron aproximadamente 9.000 T de residuos en el Relleno Sanitario de Fray Bentos.
- Se transportaron al Relleno Sanitario de Montevideo unas 32.000 T de residuos.
- A partir del triturado de escombros en la obra de UPM, se produjeron unos 370 m<sup>3</sup> de áridos en distintas granulometrías que fueron reutilizados en el mismo proyecto.
- Limpieza de lodos de PTAR Ciudad de la Costa.
- Operación y mantenimiento de 6 parques fotovoltaicos, con una potencia total instalada de unos 84 MWh, generando para la red eléctrica uruguaya aproximadamente 112 GWh/año de energía renovable.
- Se ejecutaron 52 km de tuberías para abastecimiento de agua potable, para reducir pérdidas en la red y llegar con el suministro a nuevas zonas.
- Se limpiaron 2.158 km de colectores.



# Operaciones con impacto ambiental positivo

# 2022

- Se gestionaron aproximadamente 10.000 T de residuos en el Relleno Sanitario de Fray Bentos.
- Se transportaron al Relleno Sanitario de Montevideo unas 30.000 T de residuos.
- Limpieza de lodos de PTAR Ciudad de la Costa.
- Se ejecutaron 20 km de tubería para abastecimiento de agua potable y saneamiento.
- Operación y mantenimiento de 6 parques fotovoltaicos, con una potencia total instalada de unos 84 MWh, generando para la red eléctrica uruguaya aproximadamente 112 GWh/año de energía renovable.



# Incidentes Ambientales



El día 8 de noviembre de 2022, se produjo un derrame de 47 litros de aceite hidráulico del Móvil 10, en estacionamiento y en vía pública de ingreso de un cliente; producto de la rotura de una manguera en la tolva del móvil.

Cumpliendo con las indicaciones recibidas del Departamento de Bomberos, se conformó una cuadrilla de 9 personas a las que se les encomendó el barrido y recolección del material de contención para su posterior disposición en un gestor autorizado.





**Protagonista de transformaciones**

## Contacto

comunicacion@teyma.com

## Coordinación

Lucy Danta

María Inés León

Carolina Cadenasso

## Diseño

Guillermo de los Santos

Bruno Masiello

## Agradecimientos

A todo el equipo de Teyma por trabajar día a día en pos de contribuir al desarrollo Sostenible.





# TEYMA

[www.teyma.com](http://www.teyma.com)  /teyma